

## Webinario - Socialización de avances y oportunidades del Mecanismo regional de reconocimiento mutuo de competencias laborales

### “PASAPORTE DE HABILIDADES”

21 de mayo de 2026

Conferencia Regional sobre Migración (CRM) — Presidencia Pro-Témcore de Guatemala 2026

Marco Integral Regional para la Protección y Soluciones (MIRPS) – Presidencia Pro-Tempore de El

Salvador 2026

*Con apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT))*

## CONTEXTO

América Latina y el Caribe atraviesan una transformación profunda en sus dinámicas migratorias. En la actualidad, más de 10 millones de personas originarias de la región viven en otro país de América Latina y el Caribe, y cerca de 28 millones residen fuera de ella. La migración intrarregional creció un 83% entre 2010 y 2020, impulsada por crisis humanitarias, desastres climáticos, violencia generalizada, colapso económico en algunos países y la búsqueda de empleo y protección. Este movimiento poblacional ocurre en un contexto laboral marcado por altas tasas de informalidad —cerca del 60% de los empleos en la región son informales— que afectan de manera desproporcionada a las personas en movilidad.

Una de las barreras que enfrentan las personas migrantes, refugiadas, retornadas y desplazadas es la falta de reconocimiento de sus cualificaciones y experiencia laboral adquiridas en su país de origen, tránsito o destino. A pesar de contar con habilidades sólidas y trayectorias relevantes, sus competencias no son validadas por empleadores, instituciones de formación ni autoridades migratorias. Esta situación no solo limita su integración socioeconómica y su acceso al trabajo decente, perpetuando ciclos de vulnerabilidad y empujándolas hacia la informalidad y la sobre cualificación, sino que también supone una pérdida de talento para las economías de acogida, que podrían beneficiarse de estas capacidades para cerrar brechas en sus mercados laborales y dinamizar sectores productivos clave.

Paralelamente, los mercados laborales de la región enfrentan transformaciones aceleradas por los cambios tecnológicos, la transición energética y las demandas de una economía más sostenible. Sectores estratégicos como la construcción, la minería, los cuidados y las tecnologías digitales presentan crecientes brechas de talento: las empresas no logran cubrir puestos calificados mientras miles de personas —nacionales, migrantes y refugiadas— poseen habilidades que no logran hacer valer por ausencia de mecanismos ágiles y confiables de verificación transfronteriza de competencias.

En respuesta a este desafío estructural, en octubre de 2024 los constituyentes de la OIT, junto con una red de instituciones de formación profesional, acordaron la creación del Pasaporte de Habilidades, un mecanismo regional tripartito, basado en el diálogo social, que permite el reconocimiento mutuo de las certificaciones de competencias laborales entre los países de América Latina y el Caribe. A través de una solución digital que asegura la portabilidad y la verificación de credenciales, el Pasaporte facilita el acceso al trabajo decente, impulsa una movilidad laboral segura, fortalece procesos de (re)integración y contribuye a mercados laborales más eficientes e inclusivos.

En la actualidad, el Pasaporte de Habilidades está integrado por 15 países y 46 instituciones que conforman una Red de trabajo Regional, bajo una gobernanza tripartita que incluye un Grupo Tripartito Promotor, una Secretaría Técnica a cargo de OIT/CINTERFOR y grupos técnicos ad hoc.

El Pasaporte de Habilidades es una acción prioritaria incluida en la [Declaración de Punta Cana](#), adoptada en la XX Reunión Regional Americana de la OIT (octubre 2025), que reconoció su potencial como herramienta innovadora para la integración regional, la movilidad laboral segura, ordenada y regular, la formalización y el cierre de brechas de competencias en América Latina y el Caribe.

De manera complementaria, los países miembros de la Conferencia Regional sobre Migración (CRM) y del Marco Integral Regional para la Protección y Soluciones (MIRPS), junto con sus organismos observadores, la sociedad civil y las organizaciones lideradas por personas refugiadas, han reconocido la necesidad de avanzar en la certificación de competencias como una vía clave para reducir las barreras a la integración y reintegración socioeconómica de las personas migrantes y refugiadas. Esta prioridad ha sido incorporada en sus planes de trabajo para el año 2026.

Con el propósito de fortalecer la articulación entre ambos mecanismos, sus Presidencias Pro- Témpace han acordado desarrollar de manera conjunta las actividades vinculadas al Pasaporte de Habilidades, consolidándolas en un único espacio. En este marco, se realiza este webinar como una iniciativa orientada a fortalecer este objetivo compartido.

## JUSTIFICACIÓN

La Conferencia Regional sobre Migración cuenta con un Plan Estratégico 2023–2026 que orienta las acciones en materia de gobernanza migratoria en Centroamérica, Norteamérica y la República Dominicana. En el marco de la Presidencia Pro-Témpace (PPT) de Guatemala, se dará continuidad al funcionamiento de los tres Grupos de Trabajo establecidos en dicho Plan Estratégico, impulsando el desarrollo de actividades y procesos iniciados y/o aprobados en 2025.

En este contexto, y en línea con las actividades aprobadas por la XXX Reunión Viceministerial, el Grupo de Trabajo sobre Migración Laboral, contempla la realización de un webinar orientado a la socialización de avances y oportunidades del Mecanismo regional de reconocimiento mutuo de competencias laborales (Pasaporte de Habilidades), con el apoyo de la OIT.

Esta actividad virtual se alinea con el Objetivo 3 del Plan referido a “Potenciar los beneficios económicos, sociales y culturales de la migración, de la integración de las personas migrantes y el vínculo entre su desarrollo y el de las comunidades de origen, tránsito y destino”.

*Vinculación de la actividad con los siguientes objetivos y declaraciones presentes en el Plan Estratégico de la CRM*

|                  |                                                                                                                                                                                           |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pilar y tema CRM | <b>Integración, migración y su vínculo con el desarrollo</b><br>1) Migración laboral<br>3) Desarrollo económico y disponibilidad de oportunidades en los países de origen<br>7) Diásporas |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|               |                                                                                                                                                                                     |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | 8) Beneficios económicos de la migración<br>9) Portabilidad de derechos<br>11) Interculturalidad<br>12) Políticas migratorias a nivel local y municipal                             |
| Objetivos PPM | Objetivo 6 – Contratación y Trabajo decente<br>Objetivo 18 – Desarrollo y reconocimiento de cualificaciones<br>Objetivo 19 – Contribución de las personas migrantes y las diásporas |

Por otra parte, el Marco Integral Regional para la Protección y Soluciones (MIRPS), bajo la Presidencia Pro-Tempore de El Salvador, ha definido el Plan de Acción Regional 2026. Este plan establece cuatro prioridades programáticas y líneas estratégicas que coordinarán la labor de los Estados miembros durante este periodo, con el fin de fortalecer los compromisos regionales mediante una gestión enfocada en resultados.

En este contexto, la Prioridad 2, referida a la “Promoción de Soluciones Duraderas e inclusión socioeconómica”, busca fomentar la integración efectiva de personas refugiadas, solicitantes de asilo, desplazadas internas y apátridas, así como robustecer los procesos de reintegración de personas retornadas con necesidades de protección, ampliando el acceso a oportunidades de trabajo decente y medios de vida que fortalezcan su autonomía, favorezcan su integración socioeconómica y contribuyan a la cohesión social y al desarrollo en las comunidades de acogida.

La implementación de esta prioridad estará a cargo del Equipo Técnico Regional sobre Empleo y Medios de Vida, liderado en el año 2026 por México. En ese marco, el equipo ha considerado pertinente integrar en su plan de trabajo las iniciativas relacionadas con el Pasaporte de Habilidades y desarrollarlas de manera conjunta en un solo espacio de diálogo, con el apoyo de la OIT. En consonancia con este objetivo y con la intención de reforzar la coordinación entre ambos mecanismos, las dos Presidencias Pro Tempore han acordado impulsar de forma articulada dichas iniciativas.

## OBJETIVOS

### Objetivo general

Contribuir al fortalecimiento del diálogo regional entre los países miembros de la CRM y del MIRPS en torno a la implementación y los avances del Pasaporte de Habilidades - Mecanismo regional tripartito de reconocimiento mutuo de certificaciones de competencias laborales.

### Objetivos específicos

1. Compartir los avances y próximos pasos del Pasaporte de Habilidades (modelo operativo, lineamientos, fases de implementación, aliados, estrategia de sostenibilidad, entre otros).
2. Conocer e intercambiar las acciones/lecciones aprendidas que están desarrollando los diferentes países a nivel nacional para adherirse al Pasaporte de Habilidades.
3. Identificar la ruta de adhesión al Pasaporte de Habilidades para los países y las organizaciones de la CRM y del MIRPS.

## RESULTADOS ESPERADOS

Esta actividad virtual contribuye a promover el conocimiento, el intercambio de información y la cooperación entre los países de la CRM y del MIRPS sobre la implementación y oportunidades del mecanismo regional de reconocimiento mutuo de competencias laborales.

- Dinamizado el intercambio de experiencias entre los países de la CRM y del MIRPS en materia de cooperación regional para el reconocimiento mutuo de competencias laborales.
- Compartidos los avances del Pasaporte de Habilidades y las vías para que los países y organizaciones de los países CRM y MIRPS se adhieran a este mecanismo regional.

### *Indicadores:*

- Número de participantes que asistieron a la presentación del Pasaporte de Habilidades.
- Cantidad de experiencias o buenas prácticas presentadas.
- Porcentaje de participantes que reportan haber aprendido algo nuevo sobre el pasaporte de habilidades.
- Porcentaje de participantes que declaran comprender los avances del Pasaporte.
- Porcentaje de países que expresan interés preliminar en explorar la adhesión.

## METODOLOGÍA

El webinar regional desplegará dos enfoques metodológicos que incluyen la presentación de los avances en la implementación del Pasaporte de Habilidades y su ruta de implementación, y las contribuciones de instituciones nacionales que forman parte de la iniciativa, seguido de un espacio para preguntas y respuestas. Los organizadores facilitarán servicios de interpretación simultánea en inglés y español durante el webinar.

## PERFIL DE PARTICIPANTES

Se espera la participación de funcionarios de cada uno de los Países Miembros de la CRM y del MIRPS, con el siguiente perfil:

- Personas funcionarias gubernamentales responsables de la migración laboral de la CRM y MIRPS.
- Representantes de las Comisiones Nacionales para las Personas Refugiadas (Conares) de los países miembros de la CRM y el MIRPS.
- Instituciones de formación profesional.
- Ministerios de Trabajo y Seguridad Social.
- Personas representantes de organizaciones de empleadores.

- Personas representantes de organizaciones de trabajadores.
- Miembros de la RROCM y representantes de la sociedad civil y socios para el desarrollo.
- Representantes de Organizaciones Observadoras de la CRM Y MIRPS.

**Enlace de registro:** [https://iom-int.zoom.us/meeting/register/BxP8FhkfRAm\\_vZbyl2RRHg](https://iom-int.zoom.us/meeting/register/BxP8FhkfRAm_vZbyl2RRHg)

## AGENDA

| Horario GTM - 6 | Actividad                                                                                                                  | Facilitador                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9:00 – 9:10     | Palabras de bienvenida                                                                                                     | -PPT CRM, Lic. - Juan Carlos Ordóñez Taracena, Departamento de Movilidad Humana, Ministerio de Trabajo de Guatemala.<br>-PPT MIRPS, Licda. María Elena Beltrán, Jefa de Gestión Humanitaria, Ministerio de Relaciones Exteriores                                                                                                                                                                                             |
| 9:10 -9:15      | Introducción y contexto                                                                                                    | - Eliel Hasson, director de la Oficina de la OIT para Centroamérica, Panamá y República Dominicana.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 9:15 – 9:45     | Avances y oportunidades del Pasaporte de Habilidades                                                                       | - María Olave, Secretaría Técnica del Pasaporte de Habilidades, OIT/CINTERFOR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 9:45 – 10:00    | Intervenciones de países e instituciones de formación profesional sobre acciones desarrolladas a nivel nacional y regional | - Elvin Torres, Oficial de Operaciones del Consejo Hondureño de la Empresa Privada – COHEP.<br>Visión del sector empleador sobre la portabilidad de competencias laborales en la subregión.<br><br>- Diego Piazza Almodí, Director de Gestión, Asesoría y Formación - Conocer, México.<br>Experiencia de certificación de competencias para personas retornadas.<br><br>- Ministerio de Trabajo de Guatemala. Experiencias y |

|               |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               |                                     | lecciones aprendidas de iniciativas de migración laboral con España e Italia.                                                                                                                                                                                                              |
| 10:00 – 10:15 | Espacio para preguntas y respuestas | - Secretaría Ejecutiva CRM                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 10:15 -10:30  | Palabras de cierre                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- PPT MIRPS, Licda. María Elena Beltrán, Jefa de Gestión Humanitaria, Ministerio de Relaciones Exteriores</li> <li>- PPT CRM, Lic. - Juan Carlos Ordóñez Taracena, Departamento de Movilidad Humana, Ministerio de Trabajo de Guatemala.</li> </ul> |