



MIRPS OSC

Mecanismo de Diálogo entre
Organizaciones de la Sociedad Civil

Plan de Trabajo 2023



DIME

Presidencia Pro Tempore

La presidencia pro tempore del Mecanismo de Diálogo entre las Organizaciones de la Sociedad Civil para el MIRPS, presenta su plan de trabajo para el año 2023.

Este plan está alineado con el plan de acción regional del MIRPS de Panamá 2023. Sin embargo, el mecanismo de diálogo propone sus propios objetivos, prioridades y estrategia.

En enero del 2023, Diálogo Intercultural Mexicano A.C. fue elegida para ocupar la presidencia pro tempore del Mecanismo de Diálogo. En total, 29 organizaciones de la sociedad civil de países MIRPS forman parte del mecanismo.

El modus operandi y este plan de trabajo presente están alineados con el Pacto Mundial sobre los Refugiados y la Declaración de los Ángeles. Como los gobiernos del MIRPS, buscamos protección y soluciones para personas desplazadas forzosamente con enfoque en las áreas de apoyo a países de acogida, mecanismos de recepción y admisión, protección humanitaria inmediata tanto como oportunidades de soluciones duraderas.

Puntos de oportunidad

Al realizar un análisis del mecanismo, de sus miembros, sus medios de comunicación y su base de datos, hemos identificado varios **puntos de oportunidad que forman la base de este plan de trabajo**.

Primero, notablemente más organizaciones basadas en México forman parte de este mecanismo que en cualquier otro país. Para poder brindar el apoyo técnico al MIRPS, es necesario que organizaciones de todos los países MIRPS formen parte del mecanismo. Además, las organizaciones miembros no se conocen bien entre ellos y por lo tanto no se identifica la magnitud de las contribuciones que cada uno pueda tener.

Aunque el MIRPS ya existe desde el 2017, no es un marco tan conocido en la región como debía. Es importante que las organizaciones de sociedad civil conozcan el marco para que puedan aportar a su funcionamiento. De la misma manera, queda aún más desconocido el Mecanismo de Diálogo entre Organizaciones de la Sociedad Civil. Este mecanismo es una excelente oportunidad para que la sociedad civil pueda aportar desde su experiencia directamente

al MIRPS. Al mismo tiempo, para el MIRPS es de gran importancia el involucramiento de organizaciones al mecanismo, para tomar en cuenta en sus decisiones las experiencias de un grupo representativo de la sociedad civil.

La visibilidad del MIRPS y el mecanismo en el sector público y privado es también de suma importancia para fomentar el apoyo en recursos.

Por último, se identifica que la agenda del mecanismo y la del MIRPS deberían estar más alineadas para facilitar la articulación entre los dos. La comunicación que se mantiene es entre la organización que tiene la presidencia pro-tempore y la secretaría técnica del MIRPS. Expandir estos momentos y los puntos de comunicación, ayudaría a mantener una línea clara de trabajo y que esto sea más eficiente. mecanismo.

El modus operandi y este plan de trabajo presente están alineados con el Pacto Mundial sobre los Refugiados y la Declaración de los Ángeles. Como los gobiernos del MIRPS, buscamos protección y soluciones para personas desplazadas forzosamente con enfoque en las áreas de apoyo a países de acogida, mecanismos de recepción y admisión, protección humanitaria inmediata tanto como oportunidades de soluciones duraderas.

Objetivos principales

Respondiendo a los puntos de oportunidad desarrollamos los siguientes objetivos hacia los cuales trabajaremos este año

- **Crear comunidad**

Queremos lograr que este mecanismo no solo sea un grupo más, sino que seamos una comunidad regional en la que nos conozcamos y nos apoyemos el uno al otro.

- **Visibilizar al mecanismo y al MIRPS**

El MIRPS y el Mecanismo de Diálogo siguen siendo entidades desconocidas para muchas organizaciones de la sociedad civil. Queremos cambiar esto, y hacer visible el trabajo importante de ambas.

- **Una agenda en común**

Este año queremos enfocarnos en la sistematización del mecanismo para articular bien una agenda en común, tanto dentro del mecanismo como con el MIRPS

Objetivos secundarios

- **Ampliar el mecanismo para que incluya a organizaciones de todos los países MIRPS**

El mecanismo es una colaboración regional de los países MIRPS y por lo tanto debería representar cada uno de estos países.

- **Pugnar por el apoyo a las capacidades de las organizaciones de la sociedad civil**

La problemática que aborda el MIRPS y el respectivo mecanismo de diálogo es de enorme magnitud y complejidad. En el mecanismo se juntan organizaciones de la sociedad civil que brindan su tiempo y recursos. Sin embargo, precisamente los recursos de la sociedad civil son limitados y se busca con la visibilidad del mecanismo que el sector público y privado dediquen más recursos a sus iniciativas importantes.

- **Desarrollar un sistema de coordinación y comunicación homogéneo**

Establecer vías de comunicación claras entre los miembros del mecanismo, los líderes de los grupos de trabajo, los puntos focales, la presidencia y la secretaría técnica. La comunicación clara y constante no solo ayudará a crear comunidad sino también a asegurar el alineamiento de las agendas del mecanismo y del MIRPS.

Estrategia

Información - organización - comunicación

Para abordar los objetivos propuestos, manejamos una estrategia de tres fases. Recopilamos toda la información relevante al mecanismo y su funcionamiento. Luego organizamos los sistemas del mecanismo con base en la información obtenida. Combinando los primeros dos pasos, desarrollaremos un sistema de coordinación y comunicación claro.

Es una estrategia dinámica que se basa en la repetición de las fases. Esto quiere decir que, después de 'comunicación' se volverá la 'información', recopilando los datos que salieron de acciones en la fase de comunicación. Luego se ajustará la organización si la información lo requiere e impactará otra vez la comunicación.

Información

Recopilaremos toda la información relevante al mecanismo y su funcionamiento. Incluirá documentos con información acerca de las responsabilidades de la presidencia, los grupos de trabajo y los puntos focales. También minutas e insumos de todas las reuniones y propuestas de productos para el mecanismo.

Aparte de eso, también nos informaremos más acerca de cada organización; su área de trabajo, sus programas, su equipo etc. Conociendo las capacidades y limitaciones de cada uno de los miembros, se ayudará a definir la cantidad de tiempo y que tipo de apoyo puede brindar al mecanismo



Acciones Habilitadoras

- Crear un plan de trabajo anualmente
- Conversar en reuniones (virtuales) entre los miembros
- Documentar responsabilidades de actores participantes
- Crear y actualizar base de datos de los miembros

Organización

Una vez teniendo la documentación completa y conociendo las capacidades de las organizaciones miembro, se dividirá la carga de trabajo mediante grupos de trabajo.

Los grupos de trabajo están alineados con los grupos de trabajo que identifica el MIRPS. Sin embargo, en el mecanismo hay organizaciones que trabajan en temas más diversos, lo que se refleja en nuestros grupos de trabajo.

GT MIRPS: Fortalecimiento de Sistemas de Asilo

GT Mecanismo: Proceso

Este grupo de trabajo se enfoca en el área legal para gente desplazada de manera forzada. Organizaciones miembros brindan asesoría legal a personas refugiadas, solicitantes de la condición de refugiado, desplazadas internamente, retornadas y otras personas con necesidad de protección internacional. Este grupo de trabajo no solo procura fortalecer los sistemas de asilo nacionales sino también que estos sean inclusivos para todos, no-discriminatorios y accesibles.

GT MIRPS: Desplazamiento Interno

GT Mecanismo: Desplazamiento Interno

Un fenómeno histórico pero poco documentado es el desplazamiento interno. La responsabilidad principal de la protección de los derechos de personas desplazadas internamente es del Estado. Por lo tanto, es muy beneficioso el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre Estados para poder tomar ejemplos tanto como para asimilar las diferentes prácticas de recopilación de datos.

GT MIRPS: Gobernabilidad Local

GT Mecanismo: Gobernabilidad Local

Miembros de este grupo de trabajo se enfocan en fomentar y fortalecer las capacidades de actores gubernamentales a nivel local en la protección de y atención a personas desplazadas forzosamente. Aquí, importancia es dada al enfoque de la sociedad completa; se basa en la responsabilidad compartida que tienen los diferentes sectores. En este grupo de trabajo, organizaciones pueden beneficiarse de las experiencias compartidas de otros países tanto como del mismo país.

Cada grupo de trabajo tendrá un líder, este puesto llevará una organización de manera voluntaria.

Además, se asignará un punto focal por país; un puesto llevado por una organización de manera voluntaria. Esta organización será el punto focal del mecanismo para el MIRPS del mismo país en caso de reuniones, eventos o comunicaciones nacionales.

Últimamente como parte de la fase Organización, se sistematizarán los recursos en una base de datos compartida accesible a todos los miembros del Mecanismo. De esta manera miembros actuales tanto como miembros nuevos se pueden informar de todo lo relacionado al Mecanismo.



Acciones Habilitadoras

- Dividir el trabajo en temas mediante grupos de trabajo
- Asignar un líder por grupo de trabajo
- Asignar un punto focal por país
- Sistematizar los recursos en una base de datos compartida

Comunicación

Para transmitir de forma correcta la información canalizada y llegar a un nivel de comunicación coordinada, se creará un sistema de comunicación interna y externa.

Interna

De manera interna, diferentes líneas de comunicación estarán establecidas entre los miembros del mecanismo. Los medios de comunicación serán por correo, WhatsApp y reuniones virtuales. Las reuniones virtuales (y sus respectivos grupos de WhatsApp) serán las siguientes:

| Reunión | Integrantes | Frecuencia |
|--------------------|---|----------------|
| Asamblea General | Todos los miembros | Mensualmente |
| Grupo de Trabajo | Todos los miembros del grupo de trabajo | Mensualmente |
| Liderazgo | Los líderes de los grupos de trabajo y la presidencia pro tempore | Mensualmente |
| Secretaría Técnica | La Secretaría Técnica del MIRPS y la presidencia pro tempore | Bimensualmente |

Además, para mantener una línea de comunicación abierta entre reuniones, se trabajará en documentos compartidos abiertos a todos los miembros.

Externa

La comunicación externa se divide en la comunicación hacia el MIRPS y la comunicación a la sociedad civil. Para la primera, se buscarán puntos de incidencia con el MIRPS mediante la participación en sus grupos de trabajo. Además, se organizarán sesiones informativas de situaciones actuales, dirigidas al MIRPS.

Hacia la sociedad civil, la línea de comunicación será por redes sociales a nombre del Mecanismo. Para esta comunicación, se creará una identidad para el Mecanismo que una a la sociedad civil de los países MIRPS. La comunicación externa con una identidad clara además fomentará la visibilización del Mecanismo. Más específicamente, se crearán productos audiovisuales en este tema.

Últimamente, cada organización miembro organizará un evento (virtual) en el marco del MIRPS para la sociedad civil y/o sus beneficiarios, abierto al MIRPS.

Todas estas acciones sirven para ampliar la visibilidad del MIRPS y el Mecanismo y mediante la misma pugnar por el apoyo a las iniciativas de la sociedad civil.



Acciones Habilitadoras

- Organizar reuniones virtuales y grupos de WhatsApp para los subgrupos del Mecanismo
- Trabajar en documentos abiertos
- Crear una identidad externa
- Crear y publicar productos audiovisuales
- Organizar eventos en el marco del MIRPS